



NÚCLEO A

1. ¿Cómo traduces la Pastoral Orgánica y la Transversalidad en la pastoral concreta de tu Decanato?

- Mediante las Asambleas Decanales.
- Que se den criterios generales para trabajar para la unidad.
- Aprovechar la riqueza de los sacerdotes y laicos.
- Aún no se ha logrado del todo y muchos no lo han comprendido. El cambio de párrocos no asegura la continuidad.
- Algunas comisiones operativamente no funcionan. Se dan nombramientos pero no funcionan realmente.
- En algunos casos ha facilitado las tareas pastorales.

¿Con qué elementos?

- Se valora el proceso postsinodal y su riqueza desde la Asamblea Diocesana, subsidios, en el esfuerzo en la elaboración de planes de pastoral.

Principales experiencias:

- Trabajo en común en favor de los alejados.
- Unificación de criterios desde la catequesis de niños y atención a los padres familia (materiales, textos, ciclos, metodología).
- Actividades decanales con Jóvenes.

2. ¿Qué espiritualidad está en el fondo de la Pastoral Orgánica y de la Transversalidad en tu Decanato, y cómo incide en la Comunión Diocesana?

- Se ha promovido la espiritualidad de comunión desde la realidad Arquidiócesana.
- Una espiritualidad encarnada respetando los procesos parroquiales y de los párrocos.

**Resultados del primer día de trabajo
Reunión de Decanos
Octubre 4 de 2016**



¿Con qué elementos?

- Impulso e iluminación desde el Vaticano II hasta Aparecida.

3. Los programas resultantes de los foros ¿responden a las necesidades de tu Decanato? ¿Por qué? ¿Qué propuestas puedes hacer para que éstos sean aplicables?

- Sí responden a las necesidades e inquietudes de los Decanatos.
- Se valora el papel de los Decanos como coordinadores de los sacerdotes.
- Hay interlocución entre las Comisiones Vicariales, Decanatos y Parroquias.



NÚCLEO B

1. ¿Cómo traduces la Pastoral Orgánica y la Transversalidad en la pastoral concreta de tu Decanato?

- Se necesita conocer más sobre el tema de la transversalidad;
- Se tuvieron EMP y EMD, hay que reactivarlos.
- El éxito de la pastoral orgánica está en la comunicación y el compromiso.
- Falta la comunión arquidiocesana y asumir a las nuevas generaciones y la pastoral vocacional.
- No hay vinculación entre instancias diocesanas con las vicarías, hay que cambiar la dinámica y favorecer la comunicación.

Principales experiencias:

- Dos cosas de la práctica de la pastoral orgánica: trabajos en conjunto interparroquiales y la formación de agentes.
- Otras actividades muy puntuales que refuerzan son: los retiros kerigmáticos interparroquiales, celebraciones especiales como el año por la vida consagrada, aniversario del sismo del 85; se ha buscado hacer acuerdos en práctica pastoral más importante, sin lograr que sean asumidos por todos los presbíteros.

2. ¿Qué espiritualidad está en el fondo de la Pastoral Orgánica y de la Transversalidad en tu Decanato, y cómo incide en la Comunión Diocesana?

- No hay que darla por obvia, ni pensar que ya existe, hay que trabajar para promoverla; con las siguientes características: espiritualidad misionera, de comunión y de unidad en la diversidad.
- Integrar los diversos carismas.
- Fortalecer la comunión para fortalecer la misión.
- La religiosidad popular nos une.



3. Los programas resultantes de los foros ¿responden a las necesidades de tu Decanato? ¿Por qué? ¿Qué propuestas puedes hacer para que éstos sean aplicables?

- En general los Foros responden a las necesidades porque los programas dan continuidad.
- Los programas deben marcar las líneas fundamentales, el paso siguiente es aterrizarlos en la realidad.
- Hay sacerdotes que no conocen los resultados de los foros y no conocen los subsidios.
- Los EMP y EMD son una prioridad que hay que actualizar y acompañar.
- Es necesario integrar el trabajo de los párrocos, integrar para responder a las expectativas diocesanas.
- Capacitar a los sacerdotes junto con los laicos en los contextos donde viven.
- Tomar dos compromisos a nivel parroquial: fomentar la mentalidad misionera y, asegurar la continuidad pastoral con los sacerdotes.
- Que ninguna comunidad quede al margen de la pastoral diocesana y se favorezca lo experiencial; todos se unan al plan diocesano que se nos pide y fortalecer las virtudes para vivir la misión.
- Que se actualicen los subsidios para el EMD.
- Las instancias de formación no están bien distribuidas en la arquidiócesis.
- Implementar una red más eficaz de comunicación a través de los decanos: que se encarguen de la comunicación pastoral con los sacerdotes y los laicos más cercanos.



NÚCLEO C

1. ¿Cómo traduces la Pastoral Orgánica y la Transversalidad en la pastoral concreta de tu Decanato?

- La Catequesis, Pastoral familiar, vocacional y juvenil, se unen para realizar el trabajo en equipo.
- Desde la planeación se busca el trabajo en equipo para fortalecer la comunión y la transversalidad

¿Con qué elementos?

- La apertura para trabajar en la Pastoral Orgánica.
- Tener actitudes de escucha para impulsar el trabajo en común.
- Los planes pastorales

Principales experiencias:

- Conocer la realidad parroquial y el trabajo de los diversos grupos parroquiales para saber qué tipo de pastoral se hace al interior de la parroquia.
- Reuniones pastorales para apoyar el trabajo a las familias, jóvenes, niños...
- Formación de agentes.

2. ¿Qué espiritualidad está en el fondo de la Pastoral Orgánica y de la Transversalidad en tu Decanato, y cómo incide en la Comunión Diocesana?

- Espiritualidad de comunión, caminar juntos
- Los subsidios materiales y recursos que tiene la Arquidiócesis.
- La fraternidad
- Se percibe un desfase entre las comisiones Arquidiocesanas y las Vicariales. No se conoce el trabajo en los foros
- Se sugiere que la Asamblea Diocesana se renueve, que sea un momento evaluativo y de reflexión para tener las OP en diciembre, para trabajar en la planeación Vicarial, Decanal y Parroquial en enero

**Resultados del primer día de trabajo
Reunión de Decanos
Octubre 4 de 2016**



3. Los programas resultantes de los foros ¿responden a las necesidades de tu Decanato? ¿Por qué? ¿Qué propuestas puedes hacer para que éstos sean aplicables?

- Sí responden, porque se trata de capacitar a todos, hay que difundir estos resultados en todas las parroquias.
- Que los agentes se capaciten a través del CEFALAE.
- La conversión de los sacerdotes y su disponibilidad para integrar y seguir trabajando en la pastoral de Conjunto.
- Animación continúa de los foros.
- La comunicación clara y a tiempo en las comunidades parroquiales y fortalecer la fraternidad a través de la comunión de las diversas pastorales.
- Valorar la participación de laicos y religiosos(as) para que sean promotores vocacionales, invertir en su capacitación
- No desistir en el compromiso de ser pastores, promotores vocacionales y conocer los procesos formativos de las casas de formación.



NÚCLEO D

1. ¿Cómo traduces la Pastoral Orgánica y la Transversalidad en la pastoral concreta de tu Decanato?

- La pastoral orgánica requiere de una formación para que favorezca la Misión Permanente.
- Hay que integrar a los movimientos para estar en comunión.
- La manera de organizar sistemáticamente todos los movimientos o pastorales en el Decanato.

¿Con qué elementos?

- Inducción pastoral, unificación de criterios.
- Participación de los Laicos.
- Comunicación.
- Aprovechar la Religiosidad popular.
- Teniendo encargados para cada pastoral.
- Una mejor coordinación de los Equipos misioneros que integren a los sacerdotes y laicos.

Principales experiencias:

- Renovación de los agentes, no a los agentes que se han perpetuado.
- Trabajo en equipo.

2. ¿Qué espiritualidad está en el fondo de la Pastoral Orgánica y de la Transversalidad en tu Decanato, y cómo incide en la Comunión Diocesana?

- Espiritualidad de Comunión.
- Respetando los procesos ante los cambios.
- Ambiente fraterno.
- Asumir la Misión como lo prioritario de la pastoral, enriqueciéndola con lo que cada uno puede dar.
- Reuniones entre laicos y presbíteros.
- Organizando convivencias.
- Implica apertura a la pastoral diocesana.



3. Los programas resultantes de los foros ¿responden a las necesidades de tu Decanato? ¿Por qué? ¿Qué propuestas puedes hacer para que éstos sean aplicables?

- Sí, porque obedecen a las necesidades.
- Hay una discordancia al respecto de los resultados de este foro, aún no queda claro el proceso de la formación, ni son conocidos los subsidios, y mucho menos asumidos, cada quién hace lo que quiere o lo que puede porque no hay acompañamiento desde los responsables de CEFALAEs en la arquidiócesis.
- Da respuesta a los ministerios laicales desde la formación específica.

Propuestas:

- Cursos en línea y aprovechar otras modalidades de enseñanza.
- Adecuar los horarios de formación a los laicos.
- Favorecer una formación atractiva.
- Invertir económicamente para la formación.
- Retroalimentación entre los sacerdotes y laicos.
- Voto de confianza (a los laicos) para ser catequistas en su familia, y valorar su potencialidad.
- Continuidad al CEFALAE.
- Aprovechar los textos arquidiocesanos.
- Crear puentes entre las diversas instancias de formación existentes y sumar esfuerzos, para evitar toda la dispersión actual.