

Voces
de la



Conclusiones de los trabajos por grupos

Proyección Pastoral Diocesana



INTRODUCCIÓN

En las Orientaciones Pastorales de este año, el señor Arzobispo nos convocó a realizar los Foros, para lograr el primer paso de una programación diocesana con carácter de pastoral orgánica, en donde intervinieran diversas instancias de pastoral interactuando, presentando experiencias exitosas, dialogando y propiciando la comunión pastoral, que nos permitiera hacer realidad el reto de esta nueva etapa: ***La Misión Permanente, expresión viva de misericordia.***

El presente documento recoge lo sustancial de los aportes realizados por los participantes en la XXII Asamblea Diocesana, realizada los días del 16 al 18 de Noviembre del presente año.

Cabe hacer mención que lo ahí abordado, fue el fruto del proceso realizado durante el año a través de la realización de los Foros sobre los núcleos pastorales y los trabajos efectuados en las reuniones de Decanos.

Los resultados están presentados de acuerdo al Objetivo General perseguido en la Asamblea:

“Responder a las necesidades pastorales en conjunto, con actitudes de misericordia y rostro samaritano, a partir de:

- la Pastoral Orgánica al servicio de la Misión Permanente;
- la trasmisión de la fe en las parroquias de la Ciudad;
- y de la formación, columna vertebral del plan pastoral,

que desemboquen en las comunidades parroquiales desde los niveles Decanal, Vicarial y Diocesano.

Esperando que las voces escuchadas en la Asamblea tengan eco en los planes de cada Vicaría y, permitan articular la pastoral orgánica en todos los ámbitos de acción pastoral de esta Iglesia Diocesana, para que privilegiando la comunión pastoral, el Anuncio de la Buena Nueva de Jesucristo transforme no sólo a los agentes de pastoral, sino también, las realidades sociales, sobre todo, las de las periferias existenciales y territoriales, y llegue a los interlocutores cercanos y alejados.

Encomendamos al Espíritu la unidad de los esfuerzos pastorales comunes. Para que no permita que sean acciones dispersas de muchas individualidades, sino que nos permita vivir con más fuerza la comunión diocesana que el número de actividades. Que el fuego de su amor las reúna para el bien de la iglesia Arquidiocesana a la que servimos.

Vicaría de Pastoral

Noviembre de 2016

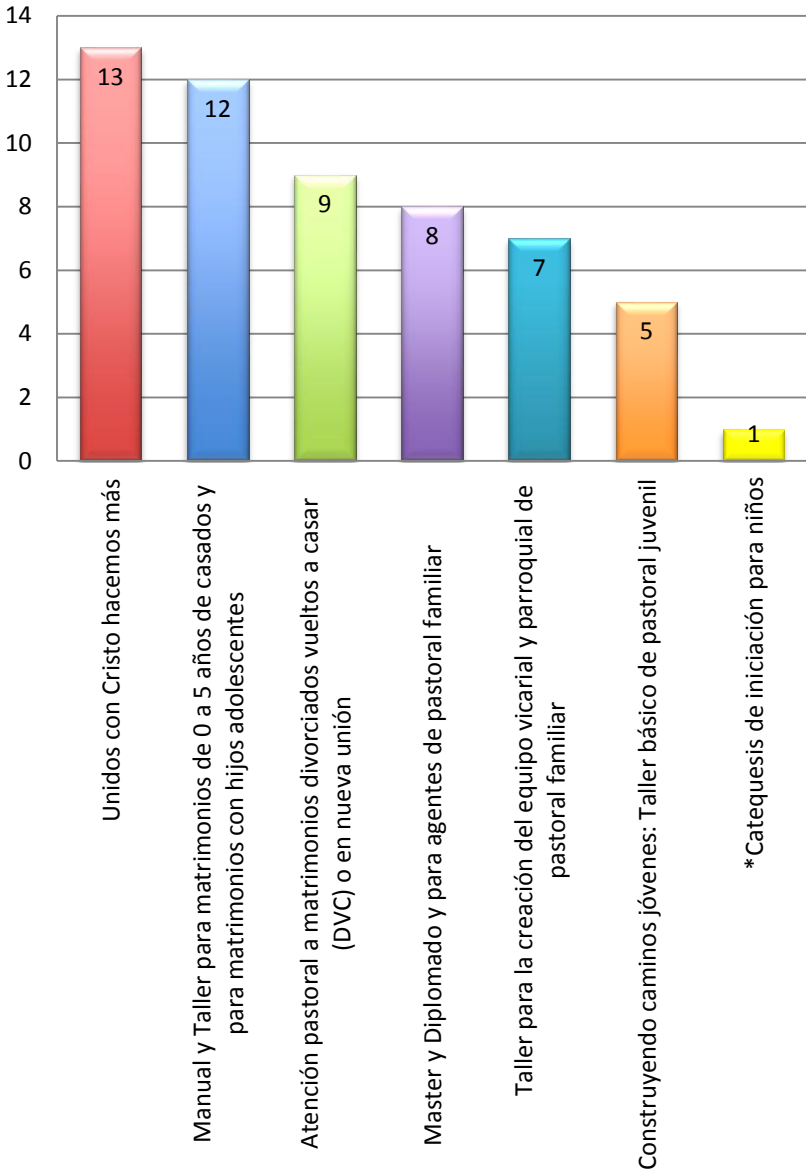
1. Pastoral Orgánica al Servicio de la Misión Permanente

Una de las implicaciones más importantes de este momento de nuestra vida eclesial es ***intensificar los vínculos de comunión en todos los ámbitos pastorales***. En un dinamismo circular, la conversión lleva a la comunión, y ésta dispone los corazones para la misión; y el ejercicio de la misión exige una comunión cada vez más fuerte y una conversión siempre más profunda.

(OP2016, n. 73)

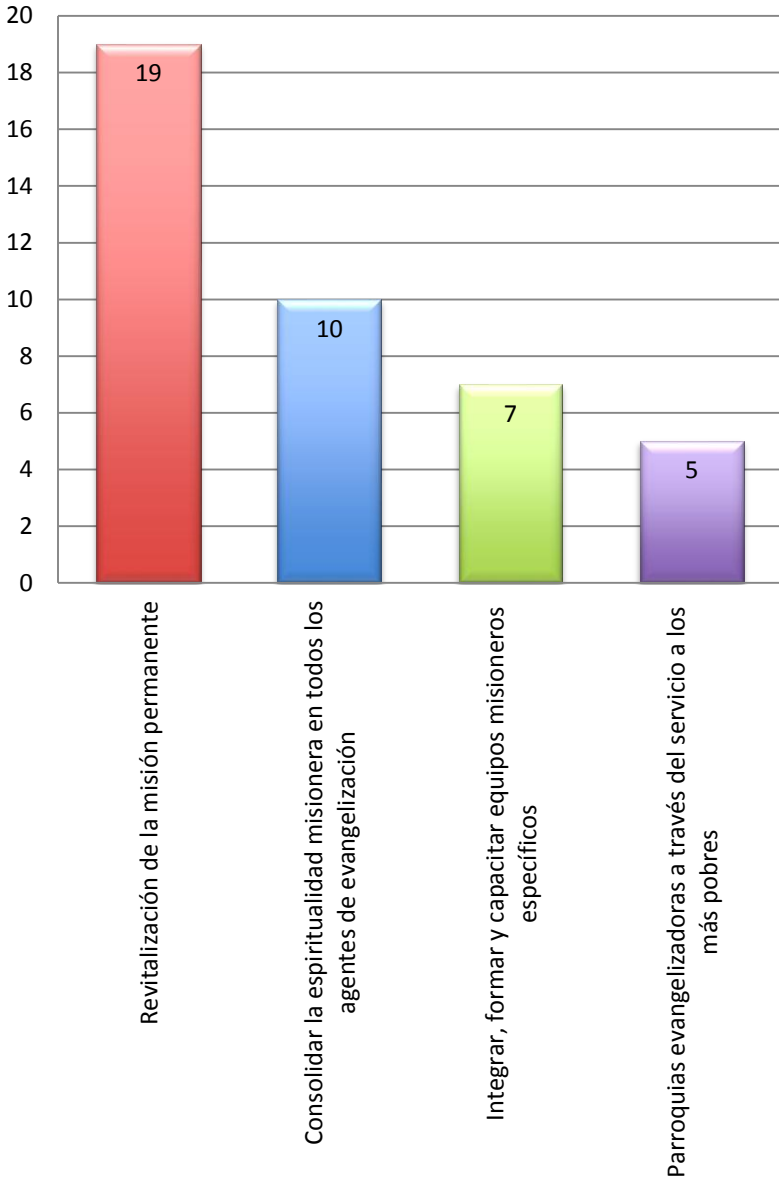
**1.1. De los Programas resultantes de los foros los
asambleístas valoraron que los siguientes
deben ser considerados troncales para toda
la Arquidiócesis**

Ponderación de Programas Troncales Foro-Núcleo A

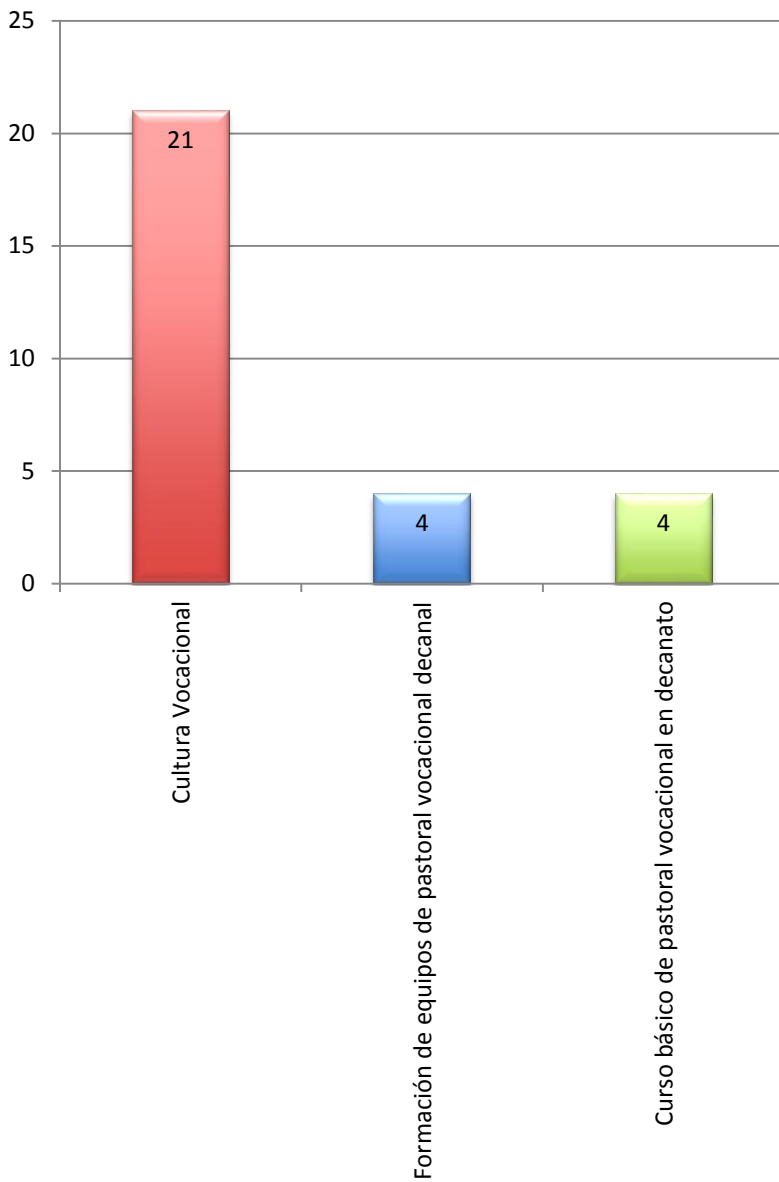


Ponderación de Programas Troncales

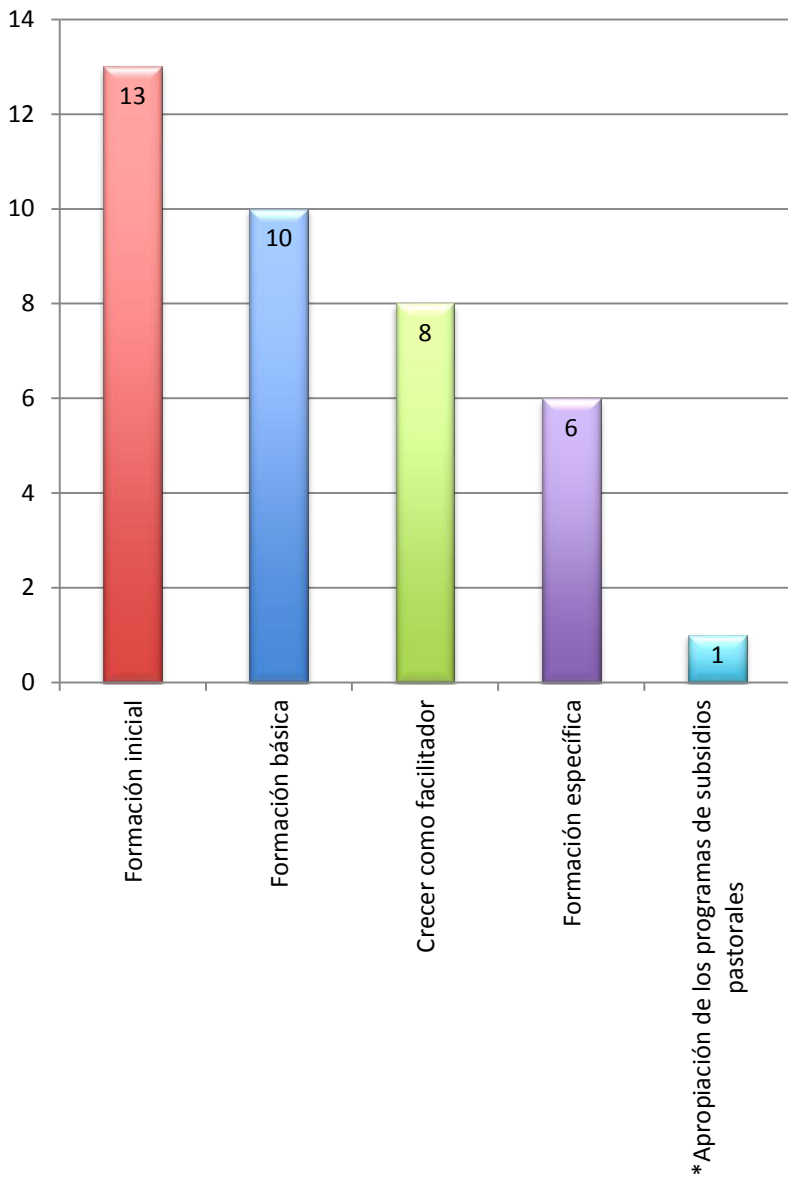
Foro-Núcleo B



Ponderación de Programas Troncales Foro-Núcleo C



Ponderación de Programas Troncales Foro-Núcleo D



1.2. Responsabilidad de los distintos agentes en la realización de los programas troncales

Obispos



Convoquen, animen, supervisen, exhorten y sensibilicen a todos los pastores; unifiquen criterios; impulsen la renovación de estructuras pastorales; destinen apoyo económico a la formación de agentes en las Vicarías; cuiden su actitud de cercanía y presencia hacia todos; vigilen y den seguimiento a los planes vicariales; sean puente entre la Arquidiócesis y la Vicaría; sean protagónicos en la pastoral; sean los primeros en iniciar la cadena de información y comunicación; visiten y motiven a los párrocos; formen una comisión especializada que los apoye para dar seguimiento a los programas pastorales; sean solidarios y corresponsables con las parroquias; con su consejo den prioridad a los programas pastorales arquidiocesanos; fomenten la espiritualidad de comunión.

Delegados de Pastoral



Que relacionen a los distintos responsables de la formación; conformen un equipo de supervisión y acompañamiento pastoral; cuiden que existan y se conozcan los subsidios pastorales para los programas; hagan verdadera promoción de las herramientas de formación con decanos, párrocos y laicos; programen y preparen bien los momentos de evaluación; fomenten el trabajo de equipos eclesiales para cada área pastoral; articulen a los decanos y comisionados; supervisen y

evalúen el trabajo de las parroquias y rectorías; mejoren el proceso de comunicación con las comisiones arquidiocesanas para que se conozcan los subsidios y materiales; den seguimiento al plan vicarial; sean puente entre lo arquidiocesano y vicarial; promuevan los programas troncales arquidiocesanos con calendario de actividades; supervisen que las parroquias realicen los programas pastorales; integren los carismas de todos los agentes.

Decanos



Como eje motriz de toda la pastoral del decanato, deben estar atentos al avance de la capacitación de equipos decanales; informen, motiven y organicen en el decanato un fondo para la formación, de tal forma que cursos y subsidios estén al alcance de todos; apoyen la continuidad pastoral en las parroquias cuando hay cambio de párrocos; evalúen y supervisen el trabajo de las parroquias; cuiden la comunicación y corresponsabilidad; respeten las prioridades pastorales; elaboren un directorio de los distintos agentes; sean buenos organizadores de la pastoral del decanato; faciliten la comunión; informen a todas las parroquias de los programas pastorales arquidiocesanos; integren grupos de trabajo; visiten y motiven a los párrocos; sean subsidiarios con las parroquias más necesitadas.

Párrocos



Sensibilicen, animen, envíen y respalden tanto institucionalmente como económicamente a los laicos; informen sobre las opciones de formación; den facilidades y confianza a los grupos parroquiales; den continuidad a los procesos pastorales; busquen hacer más eficiente su tiempo capacitando laicos y delegando funciones operativas y administrativas; cambien su mentalidad para asimilar una pastoral de procesos en lugar de acciones aisladas; conozcan las prioridades arquidiocesanas y las integren a sus planes pastorales; se requiere su acompañamiento y seguimiento en los planes pastorales; sean sensibles a las realidades de sus parroquias; trabajen por la transversalidad pastoral; escuchen y apoyen a los laicos para que puedan asumir compromisos de coordinación; fomenten la comunión por medio de retiros; cuando haya cambio de párroco que el nuevo respete el proceso pastoral que lleva la comunidad; apertura a los programas arquidiocesanos; que hagan efectiva la formación misionera de sus agentes.

Agentes de vida consagrada



Disponibilidad para facilitar sus instalaciones; colaboren en la formación específica de agentes a partir de su carisma; se integren a las comisiones y equipos pastorales según su carisma; se integren a la pastoral orgánica; pongan sus carismas al servicio de la comunidad parroquial; asuman una espiritualidad de comunión con las estructuras diocesanas y asuman los programas arquidiocesanos.

Comisionados de cada nivel



Apoyen la formación específica; cuiden la pedagogía y didáctica de cursos y talleres; promuevan la vinculación real entre comisiones; propicien la buena comunicación; revisen y evalúen constantemente los programas implementados.

Coordinadores de movimientos



Apertura hacia la formación arquidiocesana; conozcan los programas troncales arquidiocesanos y colaboren en su puesta en marcha; crezcan en el sentido de pertenencia a la Iglesia diocesana en sus diferentes niveles; apoyen a las parroquias; motiven a sus grupos a poner sus carismas al servicio de la misión.

Agentes laicos



Asumir las orientaciones del Arzobispo y los subsidios diocesanos; vivir la formación de manera integral no solo como un proceso cognitivo sino como preparación para la acción pastoral; no desanimarse por la lentitud de los procesos pastorales; evitar trabajar aisladamente sino orgánicamente; apertura para integrar a nuevos

agentes laicos; humildad y corresponsabilidad con el párroco; cuando tomen cursos de formación que lo compartan con la comunidad; que quienes toman talleres de formación sean conscientes de que son facilitadores de la formación de otros; interesarse y comprometerse en la pastoral, impulsando su conversión y formación.

Todos los agentes de pastoral



Que los planes pastorales no se queden en la mesa, sino que se aterricen en las parroquias y se evalúen los programas pastorales; mejorar la comunión y comunicación entre sacerdotes y laicos; para la comunicación hay que aprovechar las

“nuevas tecnologías”; conocer los programas para ponerlos en práctica, se necesita el compromiso de todos; poner en práctica la transversalidad pastoral; dejar atrás “la pastoral de eventos”; respetar los procesos formativos que ya se tienen; se necesita conocer el “cuerpo orgánico” para coordinarnos mejor; no descuidar la formación específica, para dar un mejor servicio; tampoco descuidar el apoyo económico para poner en práctica los distintos programas; evitar descuidar el acompañamiento de y con cada uno de los distintos agentes de pastoral; se necesita conversión y mayor espiritualidad de todos los agentes; respetar las “cabezas”, para garantizar un orden; no olvidarnos que tenemos que trabajar en equipo; que las parroquias cuenten con programas misioneros claros; dar a conocer los programas de cultura vocacional y aterrizarlos en la parroquia; que todos los agentes se actualicen en sus métodos pastorales; que los programas de estudio del seminario sensibilicen a los seminaristas en la espiritualidad misionera y conozcan el proceso evangelizador arquidiocesano; no descuidar la formación permanente; que cada agente asuma su responsabilidad.

2. la transmisión de la fe en las parroquias de la Ciudad

Así, pues, la fe nace de una proclamación y lo que se proclama es el mensaje cristiano.

Rom 10, 14-17

“Recuerdo tu fe sincera, la que tuvo primero tu abuela Loide, después tu madre Eunice y ahora estoy seguro que también la tienes tú”

2 Tim 1, 5.

Una vez que durante el primer día de la asamblea se eligieron los programas que se llamaron “troncales”, para su aplicación arquidiocesana, y definidas las responsabilidades de los diversos agentes para echar a andar dichos programas, en el segundo día se definieron los itinerarios de acción para cada uno de ellos, procurando responder en todo momento a las necesidades sentidas en las comunidades vicariales, decanales y parroquiales.

Se privilegió el trabajo de cada uno de los programas troncales más ponderados de cada uno de los cuatro Foros-Núcleos. *(Los primeros más votados por cada núcleo).*

2.1. Itinerario para echar a andar los Programas Troncales

REVITALIZACIÓN DE LA MISIÓN PERMANENTE UNIDOS CON CRISTO HACEMOS MÁS

PASOS O ETAPAS

1. Sensibilización

- a. Al CPP para asumir el Programa como tarea de Todos y parte del Plan Parroquial
- b. Sobre la necesidad de la Pastoral Orgánica
- c. Generar mecanismos de difusión entre la feligresía parroquial
- d. Organizar un equipo de comunicación y difusión parroquial
- e. Aprovechar las redes sociales y los grupos de Whats App
- f. Buscar apoyos para financiar el Programas
- g. Se necesita el involucramiento de todos los agentes.
- h. Informar con una carta a todos los fieles, de lo que se está haciendo

2. Convocatoria

- a. A todos los agentes, principalmente a los párrocos.
- b. Conocer el Planteamiento General del Programa.
- c. Integración y Formación del Equipo
- d. Grupos y Movimientos parroquiales para encauzar sus acciones en el objetivo del Programa
- e. Ubicar Subsidios o materiales para la realización del Programa
- f. Formar los equipos MDs y éstos ayuden en la formación de los EMPs, para esto el Párroco ha de convocar a quienes formarán el EMP
- g. Desde el CPP y todos los demás grupos parroquiales se tendrán que involucrar en la Misión. El CPP se convierte en el Equipo de Animación Misionera de todos

3. Programación

- a. Calendarización a corto, mediano y largo plazo
- b. Designación de Responsables
- c. Aprovechar las habilidades de agentes profesionales
- d. Ofrecer formación a través de talleres. Ser creativos y dinámicos
- e. Señalar momentos celebrativos de fe
- f. Aprovechando el calendario Litúrgico y de las expresiones de religiosidad popular

4. Desarrollo – Seguimiento

- a. Momento celebrativo de Envío.
- b. Aprovechar a los facilitadores, al equipo se le tiene que dar la formación conveniente
- c. Contar con los subsidios necesarios para la formación de los EM y para el anuncio
- d. Sectorización de la Parroquia
- e. Si es necesario ir Sector por Sector Parroquial
- f. Acompañamiento de los pastores de la Parroquia y de los comisionados decanales o vicariales
- g. Con actitud de Iglesia en salida. Ir en busca de los alejados
- h. Con actitudes de cercanía, inclusión y misericordia
- i. Fortalecer la espiritualidad misionera de toda la Parroquia

5. Evaluación

- a. Por los menos dos veces al año
- b. Donde estén involucrados los comisionados y el Decano
- c. Momentos celebrativos de acción de gracias
- d. Replantear Plan y estrategias pastorales del Programa según los resultados de la Evaluación

2.2. ¿Quiénes y cómo tienen que intervenir para que estos programas se asimilen como parte habitual de la pastoral parroquial?

PROGRAMA: REVITALIZACIÓN DE LA MISIÓN PERMANENTE	
¿QUIÉNES?	¿CÓMO?
Sr. Cardenal y Obispos	Pastores cercanos Receptor de los resultados de las evaluaciones Conocedores e impulsores del Programa
Párroco y Religiosos	Responsables inmediatos del proceso evangelizador Discípulos-Misioneros Coordinador de acciones del Programa Conocedor del Programa Motiva y anima la escucha (apertura) Delega y visualiza líderes Propicia la comunión mediante momentos espirituales y convivencias
Consejo de Pastoral Parroquial	Corresponsables Planea, Ejecuta, lidera Mantiene una actitud de escucha, servicio, entrega, alegría y comunión
Decanato - Decano	Instrumento Colegiado Supervisión del desarrollo del Programa
Equipos Misioneros	
Delegado de Pastoral	Supervisor y animador en comunión con los responsables de las áreas de pastoral
Encargado de Comunicación	Principal enlace de comunicación entre las diversas instancias de pastoral, promueva los materiales y subsidios
Grupos y movimientos	Sentido de pertenencia Poniendo sus carismas al servicio del Programa. Aprovechar fortalezas e impulsarlas Con una participación constante

PROGRAMA: UNIDOS CON CRISTO HACEMOS MÁS	
¿QUIÉNES?	¿CÓMO?
Sr. Cardenal	Mantener la continuidad del Proceso Evangelizador
Párroco	Acompañante principal Responsable de las evaluaciones Descentraliza funciones
Equipo Intra-vicarial	Promotor del programa
Decanato-Decano	Seguimiento al Programa Consolidando el Equipo Misionero Decanal Fortaleciendo una fuerte espiritualidad de comunión
Seminaristas	Testimonio vocacional y misionero
Comisionados del P. Vocacional	Impulsor del Programa en comunión pastoral.

CULTURA VOCACIONAL

PASOS O ETAPAS

- a) La cultura vocacional comienza con hacer conciencia de la vocación a la vida cristiana
- b) La pastoral familiar se tiene que involucrar más en el tema, es en las familias donde se cultivan las distintas vocaciones
- c) La catequesis es otro camino para trabajar la cultura vocacional
- d) Todas las pastorales parroquiales deben trabajar en comunión por la cultura vocacional
- e) Contar con un equipo específico de la animación vocacional y que estén bien preparados para orientar hacia alguna vocación específica
- f) Dar un acento especial a las vocaciones sacerdotales y a la vida consagrada
- g) Orando siempre por estas vocaciones específicas
- h) Apoyando, incluso económicamente a quienes entran al Seminario
- i) Fortalecer la formación permanente de los Presbíteros, para que sean los primeros promotores vocacionales de sus parroquias, especialmente por el testimonio
- j) Dar a conocer la cultura vocacional por medio de un taller o unas conferencias para generar un cambio de mentalidad y fortalecer la vocación en general, es decir, el llamado a la santidad
- k) Dar el curso básico de Pastoral Vocacional
- l) Formar equipo de Pastoral Vocacional Parroquial, entre laicos y religiosos
- m) Conocer los diferentes estados de vida y fortalecer así cada vocación específica: se requiere un periodo de sensibilización para ello
- n) A la par de todo lo anterior, mantener la oración constante y visible en las parroquias
- o) Suscitar círculos vocacionales que trabajen con familias, adolescentes y jóvenes

CULTURA VOCACIONAL	
¿Quiénes?	¿Cómo?
Laicos comprometidos con la Pastoral Vocacional, de preferencia representantes de Pastora Familiar, Pastoral Juvenil, religiosos y religiosas	Interesarse y participar en los cursos que se den, recaudar fondos por medio de la “Cruz Vocacional”
Párrocos	Sensibilizar, animar, motivar, enviar, respaldar, acompañar y dar seguimiento
Consejo parroquial	Promover en los grupos y organizar actividades donde los grupos compartan sus ideas sobre el tema de la vocación

3. La Formación, columna vertebral del plan pastoral diocesano

*La vocación y el compromiso de ser hoy discípulos y misioneros de Jesucristo... requieren una clara y decidida opción por la formación de los miembros de nuestras comunidades, en bien de todos los bautizados, cualquiera sea la función que desarrollen en la Iglesia.
(DA, n. 276)*

La consulta realizada a los asambleístas en el último día de trabajo, estuvo en función de los apoyos que requieren las Vicarías territoriales y los decanatos, de parte de las Comisiones Diocesanas para implementar los programas troncales; así mismo también se consultó sobre los aportes que se pueden ofrecer desde los ámbitos territoriales en relación con la formación de agentes y la integración de los equipos responsables de echar a andar dichos programas.

El trabajo se llevó a cabo por Vicarías.

3.1. ¿Qué apoyos necesitan en tu Vicaría y Decanatos de parte de las Comisiones Diocesanas, para implementar los programas troncales en las parroquias, recorriendo las etapas necesarias para desarrollarlos (convocatoria, sensibilización, integración y formación del equipo, programación, desarrollo-seguimiento, evaluación)?

I VICARÍA

- a) Que se difundan y den a conocer los subsidios de las diferentes comisiones, distribuyéndolas gratuitamente o subirlos a la página para que sean accesibles a todos y que lo asuma Vicaría de Agentes
- b) Formación y capacitación para todos los facilitadores de todo el proceso evangelizador – Catequesis, Misión, Familia a nivel Humano, espiritual y pastoral
- c) La certificación de los Cefalaes Decanales y Parroquiales de parte de la Arquidiócesis
- d) Un mejor Camino de Comunicación hacia los decanatos y parroquias bajando los programas a las vicarías
- e) Que la Comisión Arquidiócesana de Misiones revitalice y revise el proceso en cada decanato y parroquia
- f) La Comisión de Liturgia, Arte y Música Sacra difundan una revitalización de la Música entre los coros, cantores y rondallas
- g) Que asumamos los nombramientos que en la Vicaría ha dado el Obispo para coordinar alguna comisión y participar responsablemente en los eventos y proyectos Arquidiócesanos para darlos a conocer en la Vicaría

II VICARÍA

- a) Conocer planes –programas- Quienes están a cargo, dónde, solicitar a las comisiones bajen al información a través del delegado de Pastoral
- b) En Cada Decanato y a nivel Vicaría se vincule el trabajo Arquidiocesano
- c) Realizar una evaluación periódica por cada pastoral ; se han roto canales de comunicación en vicaría. Retomar acciones, junta de consejo de pastoral cada mes, para conocer todo el material arquidiocesano con el que se cuenta
- d) Que los comisionados Arquidiocesanos lleven sus talleres a cada una de las vicarías, que se ponga todo el material en la página de la Vicaría
- e) Cursos de preparación – Los comisionados arquidiocesanos preparen a los encargados de vicaría y decanato
- f) Supervisión por parte del delegado de Pastoral
- g) Sacerdote responsable por decanato del equipo misionero y que haya un sacerdote o responsable de la Arquidiócesis que de seguimiento en la Formación permanente

III VICARÍA

Cultura Vocacional

- a) Material de formación específica- Una presentación a nivel decanato- de ahí aterrizar a las parroquias
- b) Convocar a todo el sacerdocio para que tomen según su tiempo el Taller de Cultura Vocacional
- c) Información actualizada a nivel Arquidiócesis de las diferentes comunidades religiosas a través de folletos
- d) Elaborar un manual Operativo de Cultura Vocacional : Religiosas, Seminario, Matrimonios, Solteros
- e) Fortalecer las Áreas de formación en la Vicaría – Respuesta y Acompañamiento-

Renovación de la Misión

- a) Conocimiento de los materiales (Difusión)
- b) Pastorales difíciles o incómodas (como la Penitenciaria)

IV VICARÍA

- a) Misión Permanente, Equipos Kerigmaticos, Jóvenes-Vocaciones, Familia.

Prioridades Vicariales

- 1) Que las Sedes de Vida sean Parroquial y la Sede decanal como subsidiaria de las Sedes parroquial
- 2) La Sede Decanal debe propiciar la comunión, esta debe ser la referencia, quiere propiciar y provocar en trabajo en las parroquias .Las Sedes de Vida, no agotan, no suplen, sino que complementan el trabajo de las parroquias
- 3) De manera efectiva en trabajo se va a realizar en las parroquias, la Sede decanal impulsa y apoya con parroquia, es responsable del trabajo

Qué le pedimos a la Arquidiócesis:

- a) Jóvenes: Calendarización de COMIJAM para la formación
Recursos materiales: copias, espacios para retiros, espacios
- b) Misión Permanente: Se tiene un rumbo definido y adecuado, es decir poner todos los recursos en la pastoral, se ha venido trabajando al respecto de la Misión Permanente, el Manual Operativo es un gran recurso, hay que estudiarlo y ponerlo en práctica. Se solicita un acompañamiento de los equipos Arquidiocesanos para conocer los proyectos y acompañen en la implementación en la parroquias
- c) Se solicita a la Arquidiócesis a través de las O.P. el retomar, revitalizar que se revise el caminar de los Consejos Pastorales
- d) Lo que ya se está haciendo, que no se pierda el trabajo en cuanto a la Formación básica, vigilar la formación básica inicial
- e) La importancia de la comunión espiritual en los C.P. está la vida parroquial, si no hay consejo a quien se coordina, con quien se trabaja la comunión espiritual

V VICARÍA

Como respuestas generales, se comentó la necesidad de un mayor conocimiento del trabajo de las comisiones diocesanas y una mayor promoción de sus acciones pastorales en lo que respecta a la pastoral orgánica.

Concretamente la vicaría V responde a dos programas troncales:

a) la revitalización de la misión permanente

1. En lo que respecta a la sensibilización, solicitamos de la arquidiócesis una buena semblanza del recorrido misionero a lo largo de estos años. Exponer los avances, los logros y obstáculos con los que se ha encontrado este trabajo arquidiocesano
2. En lo concerniente a la formación, solicitamos más conocimiento de los materiales propuestos por la arquidiócesis y se solicita una orientación adecuada formación a la vida religiosa en lo que respecta al proyecto misionero arquidiocesano
3. En lo que respecta a la evaluación, solicitamos a las comisiones arquidiocesanas competentes los instrumentos necesarios y apropiados para evaluar no sólo cuantitativamente sino cualitativamente el trabajo misionero, así como los instrumentos necesarios para dar un acompañamiento óptimo al trabajo misionero

b) Cultura vocacional

En lo que respecta a este proyecto troncal solicitamos de la comisión competente los subsidios necesarios para la animación, formación y consolidación de los equipos vocacionales de nuestros decanatos.

VI VICARÍA

- a) Talleres que ayuden a desarrollar programas, con metodología dinámica
- b) Apoyo de las Comisiones, comunicación para enterarse en la parroquias
- c) Comunidades informadas (no solamente consejos y comisionados)
- d) Vinculación completa, entre las Comisiones de la Arquidiócesis con las comisiones vicariales. Que se baje la información
- e) Que las comisiones diocesanas entreguen sus programas a las vicarías y los decanatos
- f) Que se mejore la atención en la Curia
- g) Que los encargados de las vicarías, de las comisiones, puedan dar acompañamiento a las parroquias y decanatos. Para todos seguir en la misma línea. Se necesita formar un equipo para dar a conocer los programas
- h) Directorio con los programas que cada comisión puede ofrecer
- i) Que las comisiones diocesanas compartan sus experiencias exitosas
- j) Los entes Arquidiocesanos puedan escuchar si lo que están haciendo sirve, para evaluar si se usa o no lo que producen, y si está funcionando
- k) Generar canales adecuados de la comunicación
- l) Generar comunicación inter-vicarial
- m) Que las iniciativas y programas diocesanos de los troncales elegidos como prioridad lleguen a las parroquias con la debida mediación del Decanato y Vicaría
- n) Que el Manual Operativo se difunda y defina como conocimiento y uso esencial
- o) Se solicitan talleres de animación misionera para poder formar los equipos misioneros vicariales y decanales
- p) Que proporcionen subsidios que impulsen la Pastoral Vocacional

VII VICARÍA

- a) Convocatorias lleguen a tiempo
- b) Espacios y enlaces con los colegios
- c) Acercamiento a las vicarías que no sean Arquidiceanas
- d) Facilitar los subsidios
- e) Presentar los insumos de acuerdo a los subsidios dados
- f) Tomar los diplomados en vicarías que se ofrecen
- g) Impartir cursos específicos en su comisión en los decanatos
- h) Elaboración de un subsidio para trabajarlo en las parroquias y en los decanatos

VIII VICARÍA

- a) Acompañamiento de la Comisión de Pastoral Misionera para formar y consolidar los equipos misioneros en cada decanato y parroquia
- b) Capacitación de Facilitadores a los agentes con formación inicial, aunque no se tenga la formación básica
- c) Dar la Formación a los facilitadores en la Cede Vicarial
- d) Taller del Manual operativo
- e) Master/Diplomado de Pastoral Familiar para agentes de los decanatos

BASÍLICA DE GUADALUPE

- a) Apoyo en cuanto un trabajo conjunto desde la Pastoral específica que se desarrolla en Basílica, teniendo un programa de pedagogía guadalupana entre vicarías, Diócesis, decanatos, parroquias y la Basílica para una buena evangelización y una sensibilización sobre los pasos de la Misión permanente
- b) Se reconozca la formación que se recibe en las Instituciones de Basílica en cuanto a la formación inicial y básica (CEFALAES)
- c) Becas para que los grupos y empleados se preparen mejor, para proyectar mejor el acontecimiento y la Misión Permanente al mundo

3.2. ¿Qué apoyos y/o aportes pueden ofrecer desde tu vicaría a las otras vicarías y a las Comisiones Diocesanas para impulsar la implementación de los programas troncales, en especial en la formación de los agentes e integración de los equipos de los mismos?

I VICARÍA

- 1) En base a la experiencia de la I Vicaría proponemos ayudar a realizar encuentros periódicos de los equipos Misioneros parroquiales y decanales con su obispo y el responsable del proceso de la misión permanente. Ofrecemos el apoyo del equipo misionero vicarial
- 2) Con la experiencia de 10 años continuos de la realización del Encuentro Vicarial de las familias, ofrecemos apoyo para que se realice en otras vicarías
- 3) La Pastoral Vocacional ha abierto el COV-JUVENIL Vicarial que se pone a la disposición de las Vicarías del Norte de la Arquidiócesis
- 4) La comisión de Música Sacra que ya está impartiendo un taller para los responsables de Música en el 6° decanato, ofrece la formación para los responsables de las demás vicarías, coros, estudiantinas, etc..
- 5) Ofrecemos compartir la experiencia en la Pastoral Penitencial que se está realizando en el reclusorio Norte y el apoyo a migrantes por medio de la casa que se ha establecido en la Vicaría

II VICARÍA

- 1) A nivel general se han creado y promovido los Talleres de Pastoral Familiar en algunas reuniones decanales. Talleres muy buenos que podemos y debemos promover en otras vicarías mas cercanas
- 2) Tenemos que descubrir como las parroquias se sirven de estos talleres
- 3) Los avances que se han ido teniendo en la Pastoral Familiar se vayan compartiendo con las vicarías vecinas
- 4) En cuestión del proceso de revitalización de la Misión
- 5) Proponemos compartir la experiencia Pastoral desde nuestros consejos a nivel vicarial con los consejos pastorales de las vicarías vecinas para descubrir cómo se van ejecutando los programas, en especial las vicarías que hacen frontera. Haciendo uso de los medios de comunicación
- 6) La atención pastoral brindada a las secretarias en la II Vicaría, podría compartirse con otras vicarías
- 7) Los comedores Santa María de la II Vicaría que tienen una dimensión formativa deben compartir su experiencia con otras vicarías
- 8) La Parrochia francesa con su enfoque creativo de “Renovación Parroquial” quiere contagiar a otros decanatos, parroquias y otras vicarías
- 9) El acompañamiento espiritual ofrecido por los PP de la Parrochia de San José Ma. Escribá que no ha sido bien aprovechado por los PP de esta vicaría, pudiera abrirse como apoyo para otras vicarías, junto con la formación integral que este acompañamiento conlleva, apoyado en algunas Universidades
- 10) El impulso que el obispo está dando al consejo Pastoral y que debemos seguir consolidando, puede ser un impulso para los Consejos Pastorales de otras vicarías, verdaderamente acompañados de sus obispos

III VICARÍA

- 1) Elaborar una relación de los egresados de Cefalaes que ya son Facilitadores (y en proceso de certificación) para el conocimiento del material humano y poder hacer intercambio con otras vicarías
- 2) Acompañamiento a personas en formación
- 3) Propuesta – Romper las barreras de Vicaría y pensar como Arquidiócesis

IV VICARÍA

- 1) La vicaría IFAL ofrece a la Arquidiócesis la formación en unión con la Universidad Anáhuac y la Universidad Intercontinental, ya que se cuenta con profesores, instalaciones y esto permitiera reducir los costos y acercar la formación a la vicaría
- 2) No buscar sólo la intelectualización, hablar siempre de formación integral. La Formación nos debe de dar herramientas.
- 3) El sr. Obispo desea que la vicaría ofrezca a la Curia el trabajo de los comisionados que permanecen a la IV vicaría, que se conozcan los proyectos que se desarrollan

V VICARÍA

- a) Revitalización de la misión permanente y
- b) cultura vocacional

Al respecto ofrecemos en un primer momento:

1. Compartir y comparar en un diálogo amplio, nuestros materiales con los materiales de la Arquidiócesis, con el fin de conjuntar ambos esfuerzos en una retroalimentación constante. Esto en lo que respecta a los dos proyectos troncales que la vicaría ha asumido como prioridad

En un segundo momento:

1. Ofrecemos abrir los espacios necesarios para por vicarías compartamos nuestro caminar y nuestra experiencia en la formación y conformación de los equipos misioneros de nuestra vicaría
2. Finalmente queremos compartir lo específicamente vicarial, que consiste en el gran número de religiosos a cargo de las comunidades parroquiales y la forma como han ido comprendiendo el trabajo misionero
3. Como una idea surgida en el momento de trabajo, se comentó la necesidad de aprovechar nuestra semana de planeación para realizar una seria y provechosa Expo vocacional, esto con la finalidad de dar un fuerte y significativo impulso a la cultura vocacional

VI VICARÍA

- 1) Agentes para la Arquidiócesis
- 2) La implementación de las acciones específicas
- 3) Contactos con la UPM, IMDOSOC, el grupo Lomas –crear lazos-
- 4) Ser canales de comunicación entre Institutos y otras Vicarías
- 5) CEFAL y AE (acciones específicas). Retroalimentación respecto a estas experiencias
- 6) Compartir la experiencia en comunicación social que se está realizando en la Vicaría
- 7) Compartir experiencia exitosas en Misión Permanente
- 8) Aprovechar el impulso y experiencia por la participación de numerosos laicos y pbros en las comisiones Arquidiocesanas
- 9) Compartir el Manual de celebradores de la palabra
- 10) Compartir el material de Encuentros con Cristo
- 11) El proyecto de Catequesis para adolescentes como acción específica

VII VICARÍA

- 1) Espacios y lugares para impartir los Talleres
- 2) Programas y personal capacitado para dar los Talleres
- 3) Experiencia para impartir los Talleres a nivel Arquidiocesano
- 4) Integrar a l@s religios@s para formar un equipo de trabajo
- 5) Intercambio, articular diplomados y formación permanente
- 6) lafobi, CEFALAE, aportación de preparación
- 7) Campo y Misión de Periferias existenciales, que seminaristas lleguen directamente a ese campo
- 8) Campo de Misión a Penitenciarías

VIII VICARÍA

- 1) Nuestra riqueza en el trabajo de la Religiosidad Popular
- 2) Darles a conocer la catequesis vicarial que trabaja los tiempos litúrgicos fuertes (adviento-cuaresma)

BASÍLICA DE GUADALUPE

- 1) Basílica siendo un Santuario tiene una connotación especial, por tanto puede apoyar y proyectar desde el Santuario. Familias, Jóvenes, Pastoral Indígena, Vocaciones con espíritu Guadalupano con una conciencia de unidad con la Arquidiócesis de México en la Misión Permanente

- 2) También podemos aportar una formación de espíritu Guadalupano a las Vicarías, Diócesis, Decanatos y Parroquias que nos lo pidan

VOCES
de la

